



「和為貴」思想與堂會人事衝突

■ 蔣偉堂先生

我親愛的弟兄們、這是你們所知道的，但你們各人要快快的聽、慢慢的說、慢慢的動怒。(雅各書 1:19)

受到儒家「和為貴」思想影響，在日常生活中，我們常有力求「和諧」的意願。每當堂會出現衝突時，我們仍想努力維持表面上的平穩，但這實際上卻是有意逃避衝突，而非尋找解決問題的方法。

一、為何出現衝突

因我們心裏認為人際衝突是不體面的事，我們也害怕衝突會令日後相處更困難。故此，總會把問題壓下去，想令大家感到舒坦，但此舉只會令問題變得更嚴重。故此我們實在應該看清楚什麼才是引起衝突的原因；

1. 因誤解而生的衝突 – 因誤解而產生的問題實在不少，但最困難還是那些口是心非、隱藏而未被說出口的要求。就像電視劇中那些幾房人在大宅院內常有的勾心鬥角場境；就是「所說的不是想要表達的」，心裏只是想混淆視聽的話。還有就是「聽到的不是所說要的」，就是那些充滿偏見並對衝突自說自話的解說、及只按自我意願重構的故事。此類衝突往往因溝通不足引起，當然也要用澄清、對話等手段化解。

2. 因利益而生的衝突 – 人際衝突常因着不同的利益目標而生，而且這些利益也常看似無法共存。故這類衝突常因為「誰能獲得更多」或「資源如何有利分配」等要求而惡化。但衝突

只要尚未加劇至關係出現仇恨（即『不問原因只問立場』地完全『意氣用事』），通常也可能通過協商與妥協來化解。

3. 因個人價值觀而生的衝突：可能是由一件小事如一次會議爭執、一句無心之語開始。但真正造成傷害的，是我們不顧一切地堅持心中要求，甚至認為這是對自我價值的捍衛。此類衝突往往因涉及世界觀差距，往往比較難以調和，需以深層對話等方式逐步拆解。

4. 因個人關係而生的衝突：這是最「棘手」的，往往因個人尊嚴而形成私人恩怨。若處理不當極易演變為團體內耗，阻礙堂會成長和發展。很多時候就需要專業調解介入才可能有出路。

上述的四類衝突，不時也會於堂會中出現，如沒有及時優先處理，則最難解決的關係衝突也必然遲早出現。

二、力爭輸贏，不如釐清重點

面對衝突時，我們應以合宜的情緒管理為起點。嘗試了解自己為何出現此情緒反應？為何會被觸發？我的根本利益及底線是什麼？我是否誤解了對方的意圖？怎樣才有雙贏方案？唯有除去了個人憤怒情緒的討論，才能叫人容易看見事情真相，正如箴15：1節「回答柔和、使怒消退，言語暴戾、觸動怒氣。」



服侍團隊

執委會

劉偉建牧師(主席)
李秀峰牧師(副主席)
關大男牧師(秘書)
趙偉舜牧師(司庫)

同工

蔣偉堂先生(總幹事)
鄭惠蘭姊妹(行政主任)

辦事處

九龍深水埗長沙灣道21-25號
長豐商業大廈2樓202室
電話：2744 4083
傳真：2786 4786
電郵：abwefhk@gmail.com
網址：www.hkabwe.org

III. 衝突也是新的契機

改善人際衝突需要多一點互相的理解，人際關係中的摩擦，首要的往往不是要找出誰錯了而是防止因彼此行為互動產生不良的影響，就是按我們本能地出現的惡性循環——「你做初一，我做十五」。這就是一看見任何疑似不友善行為，便不問原由地全力防衛。要真心想打破這個死循環，實需要雙方願意做出正面善意的回應，才可能出現人際關係的改變。

當然我們少不免因「和為貴」的影響，做事時多偏向「遷就」與「妥協」——尤其在我在意關係的情況下，常常選擇「讓一步算了」。但長期下來，這樣的讓步反而讓我累積了許多委屈與不滿，在將來可能引起更大的問題。我們要常常記起合作共贏才是出路。當然此事需耗費時間和存有彼此擁抱開放心態才可成事。

IV. 教牧與長執最常見的衝突

堂會內的衝突常常因為職事、角色不同而生，如長執沒有尊重牧者屬靈帶領的角色，只以僱主的角度看堂會管理問題。當然，以上的關係也可能以相反的情況出現，就是教牧選取獨裁者的角色及只作順民的執事出現於堂會之內。其實，上述兩者也不理想，唯有有效溝通、同心同德、齊心仰望神才是堂會牧長合作之出路。

V. 如何防止牧長堂會在合作中產生積怨？

其實堂會內每年事工檢討及同工的職評（Appraisal）對堂會和同工也是有正面義意。如能定期互相評估雙方的期望已否達到，並以文本方式成為每年的記錄。防避執事會會議或會員大會討論堂會事工時，突然出現只按個別人士的感受但不全按已記錄事實的批評。故堂會執事及同工，需定期認真了解會友的要求，並在會員大會中定期記錄在案，以防止「借題發揮」的情況出現。

VI. 衝突中的關鍵溝通技巧

1. 重點發問（對事不對人）

衝突中應以開放性問題（如：你最在乎的是什麼？這個方案有哪些利弊？我們該如何改進？）替代閉合式質問。目標是激發合作性思考，澄清彼此心中的動機與顧慮。

2. 認真傾聽：

通過傾聽、並複述與確認、善用情感回應，才能消除誤解，提升彼此的信任和尊重。

3. 建設性反饋：

積極反饋能化解大多數初露端倪的衝突。協助當事人防止人身攻擊、並實話實說，專注於具體可見行動、提出改進建議，創造正向激勵。

4. 從「旁觀者清」尋找出路

衝突有時讓人感到孤單，尤其當你陷入其中、無法逃脫情緒時，更容易陷入「越想越氣」的死胡同。這時身邊不涉事的人所提的意見，可能是溫和有效，能尋見問題出路的方法。

結語

我們應嘗試以不帶批判的提問方式，引導當事人看見盲點。透過他人或第三者真誠的提問，我得以用不同的角度重新審視眼前的困境，進而找到前行的方向。先停下來傾聽，而不是急著防衛，通過提問，而不是定義來看問題。要承認自己也有脆弱，而不是假裝堅強。要勇敢與人連結，也與自己內心對話。衝突，不只是讓人想閃躲的麻煩，而是一種邀請——邀請我們看見自己與他人重新整理關係的機會。

要明白有效的溝通是人際關係中重要的一環，讓你能明白對方的內心世界，也讓你有表達的機會。防止雙方各執一詞的為自己辯解，情緒從吵架開端時的生氣演變成不安與後悔。但要按聖經的教導，追求成長並漸漸理解到自己的不足，追求成為神更合用的器皿。當危機湧現時，更要常常記起雅各書的金句，「慢慢的說，慢慢的動怒」。讓這些提醒成為你生命中正面成長的鼓勵，並使衝突變成改善人際關係的契機。





歡呼收割日光中

■王培基牧師

前文提要：1967年尾，日光診所遷至山東街，汪姑娘每天從早到晚服事。

日光診療所每個星期日都舉行主日學和主日崇拜。文基信牧師在西差會的刊物仔細記述了當年的情況。「這時正是主日學的時間。一如以往，候診室和診症室都變成課室。地下的候診室擠滿了兒童。他們的數目已足以叫主日學分為上午和晚上兩班。當唱完詩歌，汪姑娘就帶領高年班的學生往閣樓的診症室上課，餘下的學生，則由弟兄姊妹分班教導聖經。」

主日學之後是崇拜，汪德雅姑娘會站在門外，邀請路過的人出席崇拜，特別從旺角碼頭落船的乘客。旺角碼頭在日光浸信會以西，相隔一個街口。1972年搬往大角嘴。汪路得姑娘則在教會內歡迎每一位朋友。每週都有好幾位途人參加聚會，聆聽福音。在會眾中，也有一些是在診所接受診療的病人。在星期日晚上的聚會，同樣有不少新朋友出席。



日光浸信會主日崇拜

除了教會內的聚會，汪姑娘也舉辦福音營。雖然，在第一次福音營，1968年夏天，德雅感冒發高燒要離營休息；幸而路得仍然精力充沛，可以逐一關顧三十五位營友。在本地牧者、神學生、宣教士相助，福音營圓滿結束，有一位女孩子信主。翌年的福音營更有六十人參加。類似的福音營一直舉辦至1970年代中期。

值得一提，日光浸信會的福音營很有家的氣氛或十分「街坊」。鄭佑生牧師說他於七十年代參加福音營，他是營內少有的單身人士。營友大多數有親屬關係，例如：母親與女兒，甚至是一家幾口。有些是曾經在診所接受治療，平日沒有參與教會的，也許以答謝的心參加。

在六七騷亂、診所遷址、鍾醫生出國深造等困難，汪姑娘仍然迎難而上，傳遞日光。雖然，她們努力耕耘，領人歸主，但因着不同原因，初信的弟兄姊妹都沒有參加日光浸信會，例如：艇戶要出海謀生、崇拜由宣教士主領，語言上的隔膜……主日崇拜人數只有二、三十人。至1971年，汪德雅回國結婚，留在美國與丈夫一同服事主。自此，只餘下妹妹堅強地承擔日光浸信會診療所的事務。



1968年夏令營，汪路得與營友

待續...



第九屆羽毛球聯會盃賽

冠軍
十字架山浸信會A隊



亞軍
駿發花園浸信會



季軍
十字架山浸信會B隊



殿軍
和樂浸信會



鳴謝
基督教播道會恩福堂
康體事工裁判 及 借出地場

經過因颱風取消比賽、每月場地抽籤的痛苦、今年的羽毛球比賽最後也產生了充滿了汗水的賽果。在此實在要恭賀得獎的冠、亞、季、殿軍各隊，並且鼓勵其他參賽的堂會隊伍在來年要帶着使命力求上進，向着標杆直跑不負所託。

財政報告

聯會在過去日子，得到各堂會及肢體在經濟上支持，得以順利推行各項事工，服侍堂會，廣傳福音，造就信徒。在2025年，聯會總預算支出為\$944,998。相信豐富的主會透過眾堂會及肢體們的禱告和奉獻支持，繼續賜福聯會事工得以順利推展及令神的國度得以興旺。

2025年5-8月份收入

教會奉獻	\$161,236.00
個人奉獻	\$22,500.00
其它	\$4,042.00
總收入	\$187,788.00

2025年5-8月份支出

同工及薪酬福利	\$252,236.00
保險及強積金供款	\$13,280.05
辦公室及行政費	\$32,242.60
事工及聚會支出	\$700.00
總支出	\$298,458.65

截至2025年8月31日

5-8月赤字	-\$110,680.65
收回項目	\$9,317.00
2025年4月結存	\$69,323.65
8月結欠	-\$32,040.00
萬國宣道詠團結存	\$98,388.56
借貸給中浸	\$90,000.00
購買辦公室基金	\$516,665.14



深恩浸信會

1. 感恩暑期兒童聖經班順利完成，小朋友學習成為主的鹽和光，還感恩小朋友有機會認識宣教機構的工作。
2. 中學生營會順利完成，雖然那週天氣一整星期不穩，但出發當天竟有平穩天氣，當感謝神。也為中學弟兄姊妹認識信仰祈禱。
3. 感謝神賜下一些協作的機會，包括餐廳、教會和機構，彼此配搭，同心事奉，滿有感恩與喜樂。
4. 感謝神在九月賜下連續三週的主日學讀經課程，讓弟兄姊妹有機會一同學習如何研讀神話語，生命被主更新成長。
5. 近月竟有好一些機會接觸新來港人士，我們還在學習如何服侍，求神引領將來走的方向。
6. 十二月至明年一月是「祝福月」，願主親自引領籌備工作，使用每個祝福行動，使更多人認識主耶穌、經歷祂的愛。
7. 為實習神學生和正接受神學裝備的肢體祈禱，在神學裝備的路途經歷神的塑造，成為合神心意的器皿。
8. 記念短宣工作，感恩神拉闊了我們的屬靈視野，但我們需主引領我們將來如何服侍，如何與當地同工配搭。
9. 為服侍工作祈禱，感恩有機會接觸四間護老院，另我們也有探訪一些道路清潔工，願主使用這些服侍。
10. 繼續神憐憫深恩家，一生不斷學習共建，互相守望，彼此相愛，願「你們若有彼此相愛的心，眾人因此就認出你們是我的門徒了」（約13:35）成為我們的鼓勵。

和樂浸信會

1. 感恩8月份之2025年聯合青少年夏令營順利完成，透過營會能接觸青少年，讓他們在當中得以成長。
2. 感恩8月曼谷短宣順利完成，不單能協助盧愛蓮宣教士的工作，更讓參加者更多認識差傳宣教工作。
3. 感謝神！9月28日教會基督少年軍218分隊20週年立願禮暨感恩崇拜及愛宴順利完成，大家在歡喜快樂的氣氛下參與各項活動。
4. 請記念教會新一屆執事及部長思想明年教會主題及方向，求主賜下智慧並引領教會前面當走的路。
5. 10月28日為教會大旅行，求主保守天氣並透過旅行能接觸更多親友，讓他們認識教會。
6. 請記念教會聘牧安排，求主帶領合適牧者加入和樂事奉團隊，一同牧養建立基督的身體。
7. 請記念教會前後花園平台分三階段進行工程，為期至明年五月底，求主保守不太影響教會各項聚會，並保守弟兄姊妹出入安全。

十字架山浸信會 誠聘傳道人

帶領兒童事工及按恩賜配搭兼顧其他事工，神學畢業，委身牧養職事，具團隊精神。繕履歷及申請職位、得救及蒙召見證、事奉經歷、個人基要信仰認信分享及近照電郵 cbchk.recruit@gmail.com 聘任小組，資料只招聘用。

荔景浸信會

1. 感恩教會有 **義務女傳道** 加入，已經一同事奉半年，非常合拍。
2. 感謝神，朱金輪傳道已經完成在中國浸信會神學院的 **教牧學碩士(教牧進修)** 課程，畢業禮已經在9/6 舉行。
3. 感謝神，「功課輔導班」的兩位學員 **升中派位** 均獲派第一志願，葵青區第一級別的中學，他們的家長都感謝教會的教導和弟兄姊妹的代禱。
4. 本年度浸禮已於27/7舉行，共有四位肢體 **受浸**，其中三位是長者中心會員。
5. 一位長者中心的男會員在7月份 **決志信主**，正準備個人栽培。
6. **「暑期少年福音營」** 已於26/8至28/8 (3日2夜) 順利舉行，地點：西貢麥理浩夫人度假村；感恩有合適的天氣，導師的事奉配搭，八位參加的少年都決志相信耶穌。
7. 教會將於15/10下午前往「仁濟醫院郭玉章夫人護理安老院」舉行第13次福音聚會，感恩 **「郭玉章長者事工」** 進展非常順利，懇請代禱，願主使用。
8. 今年教會與長者中心合辦的聖誕節期活動將定於18/12下午舉行，名額約為60人，籌備工作將會下月展開。

中國浸信會神學院

1. 感謝主帶領開學退修營已於9月10-12日舉行，讓老師和同學們在營中有美好交流和彼此認識的機會。新學期課堂已於9月15日正式開始，請記念各個課程的同學有美好的學習和裝備。
2. 感謝主保守神學院在10號颱風下，大樹及建築物沒有嚴重損壞，只是竹林及大榕樹有折枝的情況，仍可處理。
3. 學院將於10月7日(二)中秋節翌日在沙田舉行步行籌款，現有約80位兄姊參加，願主保守籌備工作和各項安排；感動更多弟兄姊妹參與及贊助支持，讓款項能舒緩財政緊張的情況，請大家繼續切切記念。
4. 本院為基督教中華宣道會黃埔聯福堂承辦新約團，全團17人，將於2025年10月13日至24日出團。求主幫助鄭佑生牧師的預備，途上的平安，讓參加者靈裡得蒙造就，經歷神的恩典和作為。
5. 本院將於11月7日(五)及11月20日晚上分別舉行《帶著情緒親近主－在情感中遇見神的愛》輔導講座及《天羅地網——突破網絡的籠牢》輔導工作坊，求主使用聚會讓參加者得著幫助，求主帶領及幫助有關籌備和安排。歡迎報名參加。
6. 60周年紀念小禮品已於9月份送到各教會，求主帶領一連串慶賀活動的籌備，使用學院繼續服侍教會，榮神益人。
7. 願主繼續幫助神學院，在新一年以信心仰望主每月供應約47萬的經濟需要，並感動肢體們愛心回應本院「營運發展儲備基金」的籌募及「小數要長計」運動。



深恩浸信會
光道浸信會
寶林浸信會
和樂浸信會
融樂浸信會

長康浸信會
焯恩浸信會
銘恩浸信會
傳恩浸信會
荔景浸信會

宣道浸信會
恆安浸信會
順安浸信會
學基浸信會

葵盛浸信會
田裕浸信會
綠楊浸信會
荃盛浸信會

頌恩浸信會
大興浸信會
元洲村浸信會
荃灣眾安浸信會

花園大廈浸信會
石蔭宣道浸信會
駿發花園浸信會
宣道浸信會佐敦堂

葵芳浸信會
香港萬國宣道浸信差會
中國浸信會神學院
香港萬國宣道浸信會社會服務